

	<i>Téma seminární práce</i>	<i>Zpracovatelé</i>	<i>Oponenti</i>	<i>Prezentace</i>
1	<p>Strategické dokumenty regionálního rozvoje EU a ČR</p> <p>Strategie Evropa 2020, Dohoda o partnerství, Strategie regionálního rozvoje ČR na léta 2014 – 2020. Jejich charakteristiky a srovnání vizí, cílů a priorit. Odlišnosti v cílové orientaci.</p>	Králík, Kubáň	Čelůstková, Zářňová	4.10.2018
2	<p>Strategická orientace regionálního rozvoje ČR v létech 2007 - 2020</p> <p>Charakteristika Strategii regionálního rozvoje ČR na léta 2007 – 2013 a 2014 – 2020 z hlediska jejich zaměření, východisek, cílů a priorit, analýza hlavních rozdílů v cílové orientaci rozvoje krajů ČR k roku 2013 a k roku 2020. V čem jsou relevantní změny a do jaké míry korespondují s potřebami dlouhodobého regionálního rozvoje ČR.</p>	Frýdková, Kolářová	Kocábová Kotlář	4.10.2018
3	<p>Management sociálních služeb v krajích ČR</p> <p>Charakteristika sociálních služeb, jejich cíle, základní druhy a formy jejich poskytování. Komunitní plánování jako nástroj managementu sociálních služeb. Typy zařízení sociálních služeb v regionech ČR. Management sociálních služeb na příkladu měst Brna, Havířova a Vsetína.</p>	Laryschová, Košnarová	Kontriková Václavíková	11.10.2018
4	<p>Management lidských zdrojů v ČR</p> <p>Řízení lidských zdrojů jako strategický a logicky promyšlený přístup k optimálnímu využití lidského potenciálu. Strategické řízení lidských zdrojů - teorie, trendy, etické aspekty. Management lidských zdrojů jako proces dosahování cílů organizace prostřednictvím, rozvoje (získávání, stabilizování) a optimálního využívání lidských zdrojů v organizaci.</p>	Klencová Bartošová	Neuwirth Pajovič	11.10.2018

	<i>Téma seminární práce</i>	<i>Zpracovatelé</i>	<i>Oponenti</i>	<i>Prezentace</i>
5	<p>Komparativní analýza krajů tvořících regiony soudržnosti Střední Morava a Jihovýchod</p> <p>Popis jejich sociální a ekonomické úrovně, společných znaků, specifík a nejvýraznějších disparit (pozitivních i negativních). Pro sociální i ekonomickou sféru použijte takové indikátory, aby mezikrajovou komparaci bylo možné provést bodovou metodou. Řešte s vahami i bez vah a graficky znázorněte rozdíly výsledků.</p>	Kvapilová	Hanzelková Kandlerová	18.10.2018
6	<p>Integrovaný regionální operační program na léta 2014 – 2020 a jeho role v regionálním managementu ČR</p> <p>Pozice a role IROP v regionálním managementu ČR v letech 2014 - 2020, jeho zaměření, tematické cíle a podporované oblasti (prioritní osy). Komparace jeho cílů a priorit s Regionálními operačními programy regionů soudržnosti na léta 2007 – 2013.</p>	Havláková, Korbelová	Tužinčinová, Nowaková	18.10.2018
7	<p>Komparativní analýza vývoje disparit v sociální sféře regionů ČR</p> <p>Srovnání vývoje disparit mezi kraji ČR v sociální sféře v posledních deseti letech (za které jsou již disponibilní informace). Srovnávané kraje Moravskoslezský, Pardubický a Zlínský.</p> <p>Komparace indikátorů:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Čistý disponibilní důchod domácností na 1 obyvatele, • Počet lékařů/1000 obyv., • Počet lůžek v nemocnicích/1000 obyv., • Počet míst v zařízeních sociální péče/1000 obyv., • Počet zjištěných trestných činů/1000 obyv. 	Tužinčinová, Nowaková	Solařová, Mitáčková	25.10.2018

	<i>Téma seminární práce</i>	<i>Zpracovatelé</i>	<i>Oponenti</i>	<i>Prezentace</i>
8	<p>Komparativní analýza vývoje disparit v ekonomické sféře regionů ČR</p> <p>Srovnání vývoje disparit mezi kraji ČR v ekonomické sféře v posledních deseti letech (za které jsou již disponibilní informace). Srovnávané kraje Moravskoslezský, Pardubický a Zlínský.</p> <p>Komparace indikátorů:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HDP/obyvatele, • Hrubá přidaná hodnota, • Zaměstnanost celkem, • Tržby z průmyslové činnosti, • Tvorba hrubého fixního kapitálu/ 1 obyv. 	Hanzelková Kandlerová	Havláková, Korbelová	25.10.2018
9	<p>Komparativní analýza vývoje disparit v územní sféře regionů ČR</p> <p>Srovnání vývoje disparit mezi kraji ČR v územní sféře v posledních deseti letech (za které jsou již disponibilní informace). Srovnávané kraje Moravskoslezský, Pardubický a Zlínský.</p> <p>Komparace indikátorů:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Počet obyvatel na 1 km², • Celková délka silnic a dálnic na 100 km², • Hustota cestujících veřejnou dopravou osob na 1 km², • Produkce emisí SO₂ na 1 km², • Podíl velkoplošných chráněných území z celkové plochy regionu. 	Neuwirth Pajovič	Kvapilová	1.11.2018
10	<p>Management statutárních měst v České republice</p> <p>Charakteristika statutárního města, geneze statutárních měst v ČR, srovnání uspořádání a organizační struktury statutárního města Praha, Brno a Karviná.</p>	Kontriková Václavíková	Klencová Bartošová	1.11.2018

	Téma seminární práce	Zpracovatelé	Oponenti	Prezentace
11	Management kraje a jeho struktura Normativní (povinná) struktura managementu kraje (voleného a profesionálního) a čím je dána (jakou legislativou); srovnání rozdílností mezi voleným a profesionálním managementem v krajích Středočeském, Jihomoravském a Moravskoslezském.	Kocábová Kotlář	Laryschová, Košnarová	8.11.2018
12	Euroregiony v ČR, jejich poslání a aktivity. Poslání euroregionů, jejich působení na česko-německém, česko-rakouském, česko-polském a česko-slovenském pomezí, jejich charakteristika a komparace odlišností v jejich zaměření, cílech a aktivitách.	Čelůstková, Záňová	Frýdková, Kolářová	8.11.2018
13	Informační obsluha regionálního managementu v ČR Instituce, které normativně zajišťují informace pro regionální management v ČR. Informační systémy použitelné regionálním managementem provozované ČSÚ, RISY a Eurostatem. Jejich charakteristika, obsah a vypovídací schopnost pro jednotlivé úrovně regionálního členění.	Solařová, Mitáčková	Králík, Kubáň	22.11.2018
14	Rozšířený marketingový mix a jeho využití v regionálním managementu Rozšířený marketingový mix ve službách, jeho charakteristika a využití v marketingu obcí. Příklady a komparace marketingových aktivit statutárních měst Prahy, Brna a Ostravy.			22.11.2018

Ke všem zadaným tématům budou **Závěry seminární práce** zpracovány podle následujícího vzoru.

1. **kontext tématu** – do čeho téma zapadá (jeho systémové okolí), jeho smysl, jaký „stavební kámen“ představuje v mozaice problematiky regionálního managementu.
2. **zhodnocení analýzy - použitá metoda** (metody) **analýzy**, její vhodnosti, jaké jiné metody se nabízely, kvalita získaných výsledků.
3. **konkrétní výsledek práce** – co z analýzy, resp. řešení problému a jeho vyhodnocení vyplývá (ve vztahu k cíli práce).
4. **doporučení** - co z řešení zadaného tématu a jeho výsledku je vyvozováno, co na základě získaných výsledků práce lze doporučit pro další postup nebo pro nakládání z předmětnou problematikou (jen pokud ze SP něco konkrétního, smysluplného vyplyne – ne „hraběcí rady“).